СОГЛАСОВАНО Председатель ПК МАДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 231» \_\_\_\_\_\_ Е.Д. Раваляева «09» января 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 231» \_\_\_\_\_ М.С. Варданян «09» января 2025 г.

План мероприятий по противодействию коррупции муниципального автономного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребенка – детский сад № 231» на 2025 год

## План мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 231» на 2025 год

№	Мероприятие	Исполнитель	Срок			
п/п						
1 Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции						
1.1	Мониторинг изменений действующего		До 31.01.2025 г.			
	законодательства в области противодействия	Заведующий				
	коррупции	Варданян М.С.				
1.2	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов	Старший воспитатель	До 31.01.2025 г.			
	подлежащих проверке на коррумпированность в	Мартыненко Н.В.				
	МАДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 231»					
1.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в	Заведующий	До 31.01.2025 г.			
	области противодействия коррупции на совещаниях,	Варданян М.С.				
	педагогических советах, общих собраниях трудового					
	коллектива, собраниях и конференциях для родителей.					
	Приглашение на совещания работников					
	правоохранительных органов и прокуратуры					
1.4	Проведение оценки должностных обязанностей	Заведующий Варданян М.С.,	До 31.01.2025 г.			
	педагогических работников, исполнение которых в	делопроизводитель Головко В.С.				
	набольшей мере подвержено риску коррупционных	старший воспитатель				
	проявлений	Мартыненко Н.В.				
1.5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в	Заведующий	В течение года по мере			
	области противодействия коррупции на совещаниях,	Варданян М.С.	необходимости			
	педагогических советах, общих собраниях трудового	_				
	коллектива, собраниях и конференциях для родителей.					
2 Орга	низационные, штатные и материально-технические меј	ъь обеспечения противодействия	и профилактики коррупции			
2.1.	Организация контроля за использованием и	Заведующий	Постоянно			
	расходованием денежных средств в ДОО.	Варданян М.С.				

2.2	Организация и обеспечение постоянного	Старший воспитатель	Постоянно
	функционирования «горячей линии» по приему от	Мартыненко Н.В.	110010/11110
	населения информации о фактах коррупционного	Triap i Britanie i Ro	
	поведения работников учреждения с		
	использованием линий телефонной связи и сети		
	Интернет		
2.3	Размещение информационного стенда	Старшие воспитатели	По мере необходимости
2.0	(информационных материалов) о мерах по	Мартыненко Н.В., Щёголева	то мере пеобходимости
	противодействию и профилактике коррупции, в том	Д.А.	
	числе о работе «горячей линии» во всех	A.2 1.	
	помещениях учреждения, в которых возможно		
	присутствие граждан (приёмные руководителей		
	учреждения, помещения, в которых организован		
	процесс приёма граждан и (или) их обращений, фойе и		
	так далее)		
2.4	Разработка и внедрение регламента рассмотрения	Старшие воспитатели	По мере необходимости
	обращений граждан о признаках	Мартыненко Н.В., Щёголева	The same of the sa
	коррупционного правонарушения	Д.А.	
	3 Обучение и информирование работников о мерах		стике коррупции
3.1	Проведение собраний рабочего коллектива, включая	Старший воспитатель	Ежеквартально
	руководство учреждения, с разъяснением основных	Мартыненко Н.В.	1
	направлений в области противодействия и	1	
	профилактики коррупции, в том числе с разъяснением		
	последствий и наказаний, предусмотренных за		
	подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во		
	взятничестве, халатность, злоупотребление служебным		
	положением		
3.2	Проведение разъяснительной работы, направленной на	Заведующий Варданян М.С.,	Ежегодно
	формирование негативного	старший воспитатель	• •
	отношения к дарению (получению) подарков	Мартыненко Н.В.	
	работниками учреждения в связи с их	1	
	должностным положением или в связи с исполнением		
	ими своих трудовых обязанностей.		
	(соблюдения) антикоррупционных процедур		

3.3	Ознакомление работников под роспись с документами,	Заведующий	Постоянно
	регламентирующими вопросы противодействия и	Варданян М.С.	
	профилактики коррупции	-	
3.4	Организация индивидуального консультирования	Заведующий	Постоянно
	работников по вопросам применения (соблюдения)	Варданян М.С.,	
	антикоррупционных процедур	старший воспитатель	
		Мартыненко Н.В.	
	4 Меры, направленные на выявление и пер	есечение коррупционных правона	арушений
4.1	Принятие мер по предотвращению и урегулированию	Заведующий	Постоянно
	конфликта интересов, предание	Варданян М.С.	
	гласности каждого случая конфликта интересов в		
	учреждении		
4.2	Представление руководителем учреждения в	Заведующий	До 01.03.2025 г.
	установленном порядке и в установленные сроки	Варданян М.С.	
	сведений о доходах, расходах, об имуществе и		
	обязательствах имущественного характера		
4.3	Контроль за качеством предоставления муниципальных	Заведующий	Постоянно
	услуг, предоставляемых учреждением	Варданян М.С.,	
		старший воспитатель	
		Мартыненко Н.В.	
	5 Взаимодействие учреждения и родителей	(законных представителей) воспи	танников
5.1	Проведение родительских собраний по вопросам	Старшие воспитатели	Сентябрь - октябрь 2025 г
	противодействия коррупции с привлечением	Мартыненко Н.В., Щёголева	
	правоохранительных органов.	Д.А.	
5.2	Проведение ежегодного опроса родителей (законных	Старшие воспитатели	Май 2025 г
	представителей) воспитанников с целью определения	Мартыненко Н.В., Щёголева	
	степени их удовлетворенности работой учреждения,	Д.А.	
	качеством предоставляемых образовательных услуг.		